



Redegjørelse etter åpenhetsloven for 2025

Innledning

Åpenhetsloven av 2021 (Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold) krever at selskapene i Hammerfest Energi-konsernet kontinuerlig vurderer om virksomheten ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, jf. åpenhetsloven §§ 2 og 3.

En aktsomhetsvurdering er en metode for å kartlegge og redegjøre for faktiske og potensielle negative konsekvenser virksomheten har for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Hammerfest Energi er pliktig til å gjennomføre slike vurderinger i henhold til åpenhetsloven § 4, og resultatene offentliggjøres årlig, jf. § 5.

Denne redegjørelsen gjelder perioden 01.01.25 – 31.12.25.

Målsetting

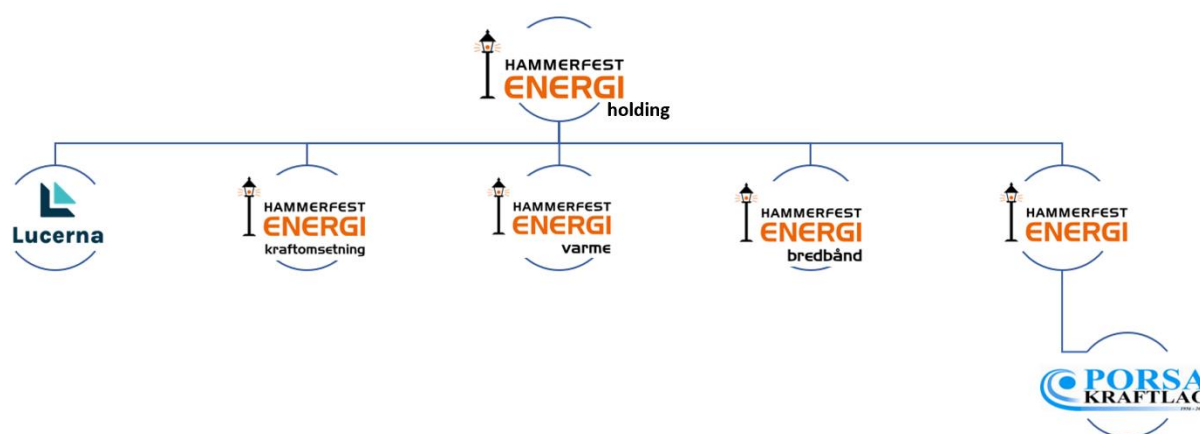
Vårt mål er å oppfylle åpenhetsloven og bruke våre påvirkningsmuligheter til å fremme anstendige arbeidsforhold der vi driver forretninger.

Virksomheten

Hammerfest Energi er et energikonsern med avdelinger i Hammerfest og Breivikbotn. Konsernet består av Hammerfest Energi AS (HE, og datterselskapene Lucerna AS, Hammerfest Energi Kraftomsetning AS, Hammerfest Energi Varme AS, Hammerfest Energi Bredbånd AS og Hammerfest Energi AS, som eier 70 % av aksjene i Porsa Kraftlag AS. Konsernet har aktiviteter innen vannkraftproduksjon, strømsalg, bredbånd, TV, fjernvarme, eiendom og strømnett, og sysselsatte totalt nær 70 ansatte i 2025.

Aksjene i Hammerfest Energi Bredbånd AS ble solgt fra konsernet 01.01.26, og redegjørelsen omhandler også HEBs arbeid med åpenhetsloven i 2025.

Redegjørelsen er utarbeidet felles for alle selskapene i konsernet Hammerfest Energi. Der det er forhold som omhandler ett av selskapene i konsernet, er dette tydelig angitt.



Figur 1: Hammerfest Energi-konsernet ved inngangen til 2025

Vårt formål er å bidra til vekst i Hammerfest og Hasvik gjennom effektiv og bærekraftig bygging og drift av infrastruktur, samt salg av tjenester og produkter knyttet til dette:

- Hammerfest Energi Holding AS (endret navn til Hammerfest Energi AS i august) er konsernets morselskap og leverer støttetjenester til selskapene, samt strategisk utvikling av konsernet.
- Nettselskapet, Lucerna AS, har områdekonsesjon for Hammerfest og Hasvik kommune og har ansvar for utbygging og vedlikehold av strømmettet i disse kommunene.
- Bredbåndsselskapet Hammerfest Energi Bredbånd AS, bygger og drifter infrastruktur for fiber og trådløse kommunikasjon og leverer tjenester til privat- og bedriftskunder i tilknytning til dette. Selskapet leverer også TV-tjenester. Markedet er hovedsakelig Hammerfest og Hasvik.
- Kraftomsetningsselskapet, Hammerfest Energi Kraftomsetning AS, selger kraft til sluttbrukere i privat- og bedriftsmarkedet og forvalter kraftproduksjonen i Hammerfest Energi og Porsa Kraftlag.
- Hammerfest Energi Varme AS eier og drifter fjernvarmeanlegg i Hammerfest primært basert på sjøvann, og leverer varme til næringsbygg og fortausvarme i sentrum av Hammerfest.
- Hammerfest Energi AS (endret navn til Hammerfest Energi Produksjon AS i august) eier konsernets vannkraftproduksjon med to kraftstasjoner. Kraftanleggene er lokalisert i Porsa, ved Tunellbakken i Hammerfest kommune og i Breivikbotn i Hasvik kommune. Selskapet har også 70% eierskap i Porsa Kraftlag AS, som drifter det største vannkraftverket i konsernet.

Aktsomhetsvurderinger

Hammerfest Energi gjennomfører regelmessige aktsomhetsvurderinger for å kartlegge menneskerettighets- og arbeidsforhold i våre verdikjeder, inkludert leverandører og andre forretningspartnere. Dette gir oss oversikt over risiko for brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold, og gjør det mulig å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.

Organisering og ansvar

Det overordnede ansvaret for åpenhetsloven ligger hos administrerende direktør og økonomisjef i konsernet. Styret i Hammerfest Energi har det øverste ansvaret for implementering og operasjonalisering av åpenhetsloven. Rutiner for oppfyllelse av lovens krav er etablert for å sikre enhetlig prosess og ivaretagelse ved eventuelle fratredelser av sentrale personer.

Retningslinjer og rutiner

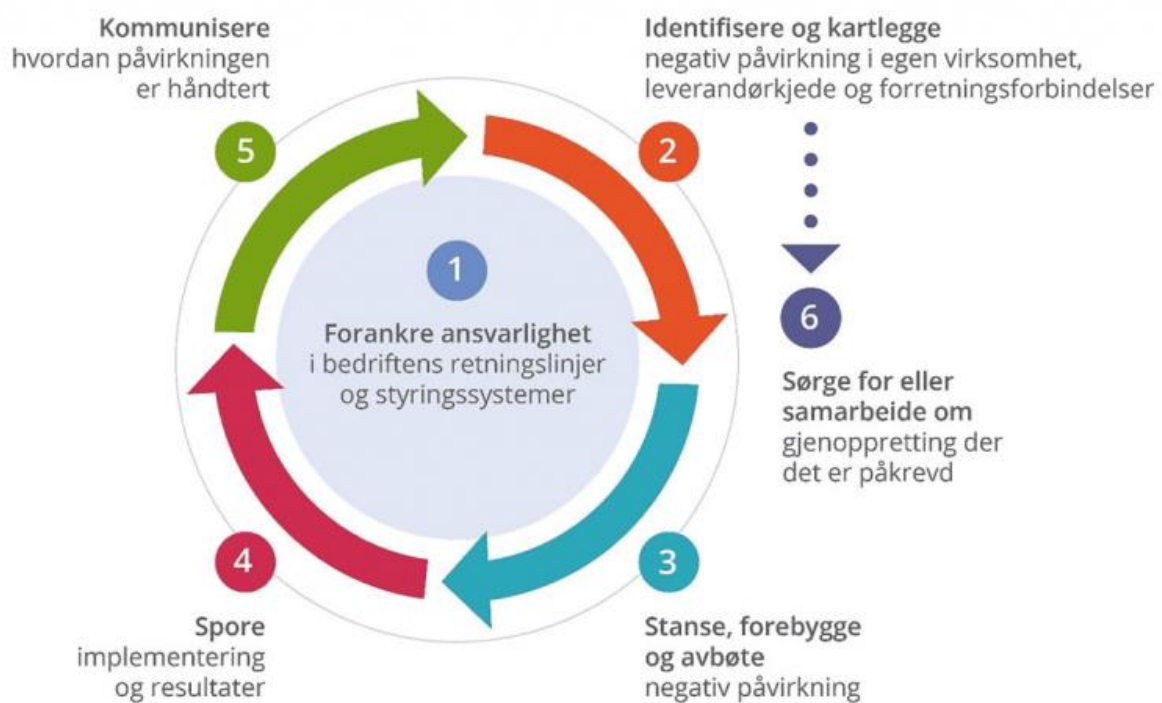
Hammerfest Energi følger FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Vi har etiske retningslinjer for ansatte og for leverandører, rutiner for innsynsbegjæringer, retningslinjer for korrupsjon, habilitet og

økonomisk mislighet, likestilling, diskriminering og mangfold, samt policy for ansvarlighet for rettferdige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Kartlegging

Hammerfest Energi har gjennomført en kartlegging av egen virksomhet og leverandører, basert på en 5-stegsmodell som følger OECDs retningslinjer:

1. Analyse av virksomhet og forankring av ansvar i styrende dokumenter
2. Overordnet analyse av forretningsforbindelser
3. Risikoklassifisering av tredjepart
4. Risikobaserte bakgrunnsundersøkelser og kontroller
5. Systematisering og rapportering



Figur 2: Arbeidsprosess etter OECDs retningslinjer

Risikovurdering

Risikovurderingen omfatter bransje, land, produkt, risikomaterialer og kompleksitet i leverandørkjeden. Vi har identifisert flere risikoområder innenfor leverandørporteføljen,

inkludert byggetjenester, transport, butikkjøp av hyllevarer, rådgivningstjenester og IT/softwaretjenester.

På bakgrunn av risikovurderingene har vi tatt direkte kontakt og hentet inn ytterligere informasjon fra leverandører i bransjene som er mest risikofylt, eller der selskap i konsernet har stor forholdsmessig del av omsetningen. Basert på deres tilbakemelding, kan vi avdekke risiko og sette opp tiltak for å redusere risiko eller fjerne negative konsekvenser.

Negative konsekvenser

I vårt arbeid har vi kartlagt leverandører og samarbeidspartnere. Vi har hatt direkte kontakt og innhentet ytterligere opplysninger fra ti av leverandørene.

Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i egen virksomhet eller i vår leverandørkjede. Vi har funnet at det er vesentlig risiko for negative konsekvenser. Vesentlig risiko viser til potensielle negative konsekvenser som anses som alvorlige og sannsynlige

Intern risiko

Risiko knyttet til Hammerfest Energis egen virksomhet er i hovedsak knyttet til arbeidsmiljø, HMS i byggeprosjekter og på kraftstasjoner. Det kan også foreligge en risiko knyttet til urfolks rettigheter ved utbygging av strømmnett og andre større byggeprosjekter.

Selskapets interne retningslinjer angir at det skal være en kultur preget av åpenhet og trygghet, og at det skal være rom for å si fra og gi tilbakemeldinger i konsernet. Ansatte oppfordres til å melde fra om forhold som ikke er som de skal i virksomheten. Konsernet har en egen varslingskanal for de ansatte, hvor det kan varsles om kritikkverdige forhold. En slik åpenhetskultur og varslingskanaler gjør at potensielle problemer i egen drift kan fanges opp tidlig.

En anonym medarbeiderundersøkelse gjennomført høsten 2024 viser at arbeidsmiljøet i konsernet generelt er godt, og forbedret fra foregående kartlegging.

Risiko hos forretningsforbindelser

Gjennom risikovurderingen ble det identifisert flere risikoområder innenfor leverandørporteføljen. Kategoriene som ble fremhevet som særlig aktuelle for Hammerfest Energi var byggetjenester, herunder konstruksjon av bygg, butikkjøp av hyllevarer, rådgivningstjenester, IT og softwaretjenester og transport.

Konstruksjon av bygg/Byggetjenester

Byggetjenester eller konstruksjonstjenester er en samlebetegnelse på de som leverer forskjellige tjenester ved bygging og tilvirking av et bygg. Dette kan være alt fra entreprenør til elektriker, eller de som kjører gravemaskin. Byggebransjen generelt er en høyrisiko bransje på grunn av risiko for dårlige arbeidsforhold, lang arbeidstid, dårlige lønninger og sosial dumping. Dette støttes av at det er en allmenngjort bransje i Norge og virksomheter som engasjerer leverandører innenfor denne bransjen har en påseplikt for å sikre at

arbeidsforholdene er lovmessig. Risikoen er størst nedover i leverandørkjeden, hvor råvarer utvinnes og bearbeides. Leverandørkjedene er komplekse og fragmenterte over hele verden. Dette fører til begrenset sporbarhet og lite åpenhet, noe som øker risikonivået for menneskerettigheter og miljøhensyn. Byggebransjen utpeker seg med høy risiko for brudd på arbeidsforhold (sosial dumping, lave lønninger osv.), og anses som et vesentlig risikoområde for oss.

Kilde: DFØ

<https://anskaffelser.no/berekraftigeanskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten>

Transport

Leverandører innenfor transportsektoren er viktig for Hammerfest Energi da vi er avhengig av transport av varer og materialer. Risikoen som er løftet frem i forbindelse med transportsektoren er blant annet lave lønninger, lange arbeidsdager, ulykker og skader, og dette anses som et vesentlig risikoområde for oss.

Kilde: <https://www.arbeidstilsynet.no/om-oss/prioriterte-aktiviteter/transport/>

Butikkjøp av hyllevarer

Risikoen i denne kategorien varierer ut fra produksjonsland og råmaterialer. Risikoen i denne kategorien er ikke knyttet til videresalget av varen, men til produksjonen av varen og hvilket land det produseres i. Vi vil derfor ta en gjennomgang av denne kategorien, for å få en oversikt over hvilke varer som kjøpes, og i hvilke land varene produseres i. Basert på hvilke varer som kjøpes, vil det gjøres en konkret vurdering av risikoen. Kjøp av bygg- og anleggsmaterialer har høy risiko i leverandørkjeden. Risikonivået avhenger i stor grad av hvilken region eller hvilket land de produseres i, og hvor råmaterialet er hentet fra. Tilbakevendende risiko omfatter arbeidsmiljø, negativ innvirkning på levebrød, brudd på urfolks rettigheter, fravær av fagforeninger, lave lønninger og tvangsarbeid. Ved utvinning og produksjon av stein, metall og tre er det middels høy til høy risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Kilde:

<https://anskaffelser.no/berekraftigeanskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten/kjop-avbygg-og-anleggsmaterialer>

Rådgivningstjenester og IT og softwaretjenester

Rådgivningstjenester har i seg selv ikke høy risiko for helse og sikkerhet. Det er likevel en risiko knyttet til bruk av overtid og en sunn work-life-balance. Risikoen relaterer seg i hovedsak til rådgiverens bruk av elektronikk og datasoftware, og risikoen i denne verdikjeden. Den totale risikoen for brudd på menneskerettigheter er høy i hele leverandørkjeden i IKT- og elektronikkbransjen. Risikoen omfatter blant annet tvangsarbeid og barnarbeid, tvangsflytting av urfolk og lokalbefolkning, utilstrekkelig lønn, farlig arbeidsmiljø, ulovlig overtid og trakassering. Det er spesielt høy risiko ved utvinning av såkalte konfliktmineraler.

Kilde:

https://anskaffelser.no/sites/default/files/2021-09/risikovurdering_for_brudd_pa_menneskerettigheter_i_it-produksjon

Tiltak

Det er ikke identifisert noen faktiske brudd i virksomheten eller hos våre leverandører.

Målsetning med tiltakene er derfor;

1. å innhente et bedre informasjonsgrunnlag for de vurderingene som er gjort gjennom risikokartleggingen, samt
2. å forebygge negative konsekvenser.

Følgende tiltak er iverksatt eller planlagt:

Revisjon av etiske retningslinjer

De eksisterende etiske retningslinjene for ansatte ble sist revidert etter arbeid på en felles samling kalt «Jakten på det gode laget» i 2024. Selskapet har en varslingskanal for ansatte der det kan varsles om kritikkverdige forhold innad i bedriften. Selskapet har også etablert en ekstern varslingskanal for å kunne motta henvendelser knyttet til forhold hos leverandører og i leverandørkjeden via samme portal som håndterer innsynsbegjæringer.

I 2025 ble det gjennomført et digitalt opplæringsprogram i de etiske retningslinjene for alle ansatte.

Rutiner for anskaffelser

Det er revidert rutiner for anskaffelser slik at de nødvendige risikovurderingene gjøres i ethvert innkjøp og ved alle avtaleinngåelser. I samarbeid med Nettalliansen har vi etablert etiske retningslinjer for leverandører. Avdelingsledere fikk i 2025 opplæring i rutinen og krav for oppfyllelse av åpenhetsloven.

Oppfølging av leverandører

Hammerfest Energi følger opp leverandører i forhold til etterlevelse av krav i åpenhetsloven knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, bruk av underleverandører, korrupsjon, hvitvasking mv. Leverandører velges ut fra de bransjene som er mest risikofyllt, eller der Hammerfest Energi har en stor forholdsmessig del av omsetningen.

Hovedmålsetningen for perioden 2026 er å oppdatere leverandørlisten etter salg av HEB, innhente mer informasjon om risikobildet for å sette oss istand til å ta bedre beslutninger om prioriteringer samt for å håndtere risikoer som avdekkes i leverandørkjeden. Dersom vi avdekker brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, vil Hammerfest Energi reagere i tråd med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer. Vi vil umiddelbart gå i dialog med leverandøren og stille krav om utbedring. Opphører ikke det kritikkverdige forholdet, kan kontrakten bli terminert

Informasjonskrav

Åpenhetsloven gir enhver rett til informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser identifisert ved aktsomhetsvurderingen.

Innsynsbegjæringer skal besvares skriftlig innen tre uker. Vi har ikke mottatt innsynsbegjæringer i 2025.

Konklusjon

Hammerfest Energi er forpliktet til å drive virksomheten i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i egen virksomhet eller leverandørkjeden, men har identifisert vesentlig risiko for negative konsekvenser. Vi vil fortsette å overvåke og forbedre våre rutiner for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven.

Hammerfest 29.05.2026

Håvard Hargaut-Jensen
Styrets leder

Erik Arnesen
Styremedlem

Raymond Robertsen
Styremedlem

Heidi Pevik
Styremedlem

Silje Merethe Holmgren
Styremedlem

Karianne Eriksen
Styremedlem

Gudrun B. Rollesfsen
Adm.dir